

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	児童発達支援・放課後等デイサービス ヒトツナ守山教室		
○保護者評価実施期間	2026年2月6日		2026年2月28日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	6	(回答者数) 6
○従業者評価実施期間	2026年2月6日		2026年2月13日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	4	(回答者数) 4
○事業者向け自己評価表作成日	2026年3月20日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※) だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	こどもの「やってみたい」を引き出し、チャレンジと一緒に進まない「できた」を増やすことができている	<ul style="list-style-type: none"> 日々のこどもの「声」を記録し、スタッフ間で共有している より良い支援の情報をスタッフ間で共有している 社内研修を積極的に行っている 送迎時に、ご家庭や幼稚園・保育園の様子を聞いている 	<ul style="list-style-type: none"> 社内・社外研修を今後も取り組む 保護者や外部機関との情報共有を継続する
2	スタッフが明るく、ポジティブな為、こども達の笑顔が多い	<ul style="list-style-type: none"> 個々を認め合うことを意識している ラフターヨガの掛け声を毎朝行う スタッフのストレスチェックを行う 	スタッフ同士のコミュニケーションを今後も図っていく
3	新しいお友達も、馴染むことが早く、仲良くなる環境	<ul style="list-style-type: none"> 事前に新しいお友達が来所することを知らせ楽しみを増やす声掛けを行う 事前に興味のあること等を聞きスタッフと共有している 	お友達が増えた時に「やってみたい事」などを話し合い、仲間の楽しさを伝えていく

	事業所の弱み(※) だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	経験の浅いスタッフが多い為、法令に弱い部分があります	社内研修で法令の事も随時共有が必要	社内研修で法令の内容も随時共有を行っていく
2			
3			